

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BRIANÇONNAIS RECRUTE

Un.e Directeur.trice du Conservatoire à rayonnement intercommunal du Briançonnais

TYPE DE RECRUTEMENT	Cadre d'emploi des Directeurs d'établissement artistique ou Professeur d'enseignement artistique – Catégorie A – Titulaire ou à défaut contractuel
DATE DE PRISE DE POSTE	A partir du 16 août 2023

Rattaché au Pôle Cohésion Sociale et territoriale, le Conservatoire à rayonnement intercommunal du Briançonnais propose un enseignement de musique, danse et théâtre à 550 élèves inscrits chaque année. A la tête d'une équipe de 24 personnes, vous aurez la charge de la direction du Conservatoire.

MISSIONS

Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement des enseignements artistiques, en cohérence avec les orientations politiques et en conseillant sur les risques éventuels

1/ GESTION DE L'ETABLISSEMENT

- Piloter, animer et encadrer une équipe de 24 agents
- Assurer la gestion des Ressources Humaines en lien avec le service RH (recrutement, intégration, formation, carrière et évaluation)
- Assurer la gestion budgétaire du service
- Gérer les locaux affectés en lien avec le service compétent
- Assister et conseiller les élus et les instances décisionnelle de l'établissement
- Promouvoir et communiquer sur l'établissement

2/ DEVELOPPEMENT ARTISTIQUE

- Analyser l'environnement socio-économique et culturel de l'établissement et de la collectivité et identifier les évolutions et leurs incidences sur la structure
- Repérer et favoriser la mise en œuvre de projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires en lien avec l'équipe tout en développant des partenariats dans le but de sensibiliser de nouveaux publics
- Elaborer et mettre en œuvre un programme d'action culturelle et le projet d'établissement en associant l'équipe
- Participer aux jurys d'évaluation

SAVOIRS FAIRE ET QUALITES REQUISES

- Connaissance des programmes, méthodes et outils de la pédagogie dans les différents secteurs de l'enseignement artistique :
Maîtrise du statut des enseignants artistiques
- Capacité à initier et entretenir les partenariats
- Réactivité, créativité et dynamisme
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des règles budgétaires et comptables publiques
- Méthodes et outils du management par projets et objectifs

PROFIL ET QUALITÉS REQUISES

- Titulaire d'un CA de professeur chargé de direction ou d'un CA de professeur de musique, de danse, d'art dramatique ou appartenant au cadre d'emploi des professeurs territoriaux d'enseignement artistique (PTEA)
- Expérience en direction d'établissement souhaitée

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail : Briançon
- Temps complet ; 37h+RTT
- Présence sur événements en soirée ou weekend

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération statutaire selon profil + primes mensuelles et annuelles liées au poste et à l'engagement professionnel. (Net mensuel à partir de 2 450€)
- Participation employeur Prévoyance et Transport en Commun
- Prestations Sociales CNAS et adhésion possible à l'association du personnel (offres locales et tarifs réduits)

RENSEIGNEMENTS

Marie VASSARD
Directrice Pôle Cohésion sociale
et territoriale

04 92 54 52 50

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

JEUDI 31 AOUT

**Jury de recrutement :
Programmé semaine 28**

CV + LETTRE DE MOTIVATION

Monsieur le Président
Communauté de Communes
du Briançonnais
1 rue Aspirant Jan, BP 28
05105 Briançon cedex

ressources.humaines@ccbrianconnais.fr